



Langkah Bersama Intelektua  
Jurnal Inovasi dan Pengabdian Masyarakat (JIPM)  
Homepage: <https://langkahbersama.id/index.php/jipm>  
ISSN: 3123 - 3058 (Media Online)  
Volume 1, No 2 Desember 2025 (Halaman 99-103)

## KEBUTUHAN PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM DALAM MEMASUKI DUNIA KERJA BAGI LULUSAN SMK NEGERI 7 KOTA SERANG

Ayu Pratami<sup>1</sup>, Ahmad Syarifudin Sukasih<sup>2</sup>

Program Studi Manajemen (Kampus Kota Serang), Fakultas Ekonomi dan Bisnis,  
Universitas Pamulang, Kota Serang, Indonesia<sup>1,2</sup>

Email : [dosen03020@unpam.ac.id](mailto:dosen03020@unpam.ac.id)<sup>1</sup>, [dosen03017@unpam.ac.id](mailto:dosen03017@unpam.ac.id)<sup>2</sup>

### ABSTRAK

Kebutuhan Pelatihan dan Pengembangan SDM merupakan elemen penting dalam mempersiapkan lulusan SMK Negeri 7 Kota Serang untuk memasuki dunia kerja. Dalam menghadapi persaingan yang semakin ketat dipasar tenaga kerja, lulusan SMK perlu dilengkapi dengan keterampilan yang relevan dan kompetitif. Dengan mengikuti program pelatihan, mereka dapat memahami tuntutan industri dan dapat mengasah kemampuan yang diperlukan, sehingga meningkatkan mereka untuk mendapatkan pekerjaan. Kerangka pemecahan masalah dalam kegiatan PKM ini, berdasarkan permasalahan yang muncul dan dapat disusun untuk dapat memecahkan masalah ini. Permasalahannya peserta didik belum mempunyai persiapan dalam pelatihan dan pengembangan SDM untuk menghadapi dunia kerja. Penelitian ini bertujuan mengidentifikasi kebutuhan pelatihan dan pengembangan SDM bagi lulusan SMK Negeri 7 Kota Serang, bahwa pelatihan teknis, soft skill dan digital sangat penting untuk meningkatkan daya saing dipasar tenaga kerja.

**Kata kunci:** PKM, Pelatihan, Pengembangan, Sumber Daya Manusia dan Kerja

### ABSTRACT

*The need for Human Resource Training and Development is an important element in preparing graduates of SMK Negeri 7 Serang City to enter the workforce. In facing increasingly tight competition in the labor market, SMK graduates need to be equipped with relevant and competitive skills. By participating in training programs, they can understand the demands of the industry and can hone the skills needed, thereby increasing their chances of getting a job. The problem-solving framework in this PKM activity is based on the problems that arise and can be arranged to solve this problem. The problem is that students do not yet have preparation in training and developing human resources to face the world of work. This study aims to identify*

### Article History

Received: 29 Desember 2025  
Reviewed: 29 Desember 2025  
Published: 30 Desember 2025

Copyright : Author  
Publish by : JIPM



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/)

*the need for training and developing human resources for graduates of SMK Negeri 7 Serang City, that technical, soft skill and digital training are very important to increase competitiveness in the labor market.*

**Keywords :** PKM, Training, Development, Human Resources and Work

## PENDAHULUAN

### 1. Latar Belakang

Lulusan SMK di Indonesia, termasuk dari SMK Negeri 7 Kota Serang, umumnya dipersiapkan untuk memasuki dunia kerja segera setelah menyelesaikan pendidikan. Namun, pada kenyataannya, lulusan sering kali dihadapkan pada berbagai tantangan yang menghambat mereka untuk berhasil bersaing dalam dunia kerja. Tantangan utama yang dihadapi oleh lulusan SMK Negeri 7 Kota Serang adalah kesenjangan antara keterampilan yang mereka peroleh selama pendidikan dan tuntutan kompetensi yang dibutuhkan oleh perusahaan.

Seiring perkembangan zaman, banyak perusahaan saat ini tidak hanya mencari tenaga kerja dengan keahlian teknis sesuai bidangnya, tetapi juga menuntut berbagai keterampilan tambahan, seperti soft skills, yang meliputi kemampuan komunikasi, kolaborasi, pemecahan masalah, dan adaptabilitas. Sementara itu, keterampilan tersebut sering kali belum cukup dipelajari atau dikembangkan di tingkat sekolah. Hal ini membuat lulusan SMK sekarang kurang memiliki kesiapan kerja yang menyeluruh dan fleksibilitas untuk menghadapi tantangan di lapangan.

Dari hasil observasi dan wawancara dengan beberapa lulusan SMK Negeri 7 Kota Serang, diketahui bahwa mereka menghadapi kesulitan dalam hal:

1. Kurangnya dukungan dari Orang Tua dan Masyarakat: Seringkali, orang tua memiliki harapan yang tinggi terhadap jurusan yang dipilih, tanpa mempertimbangkan minat dan bakat siswanya.
2. Kurangnya kesesuaian antara kurikulum pendidikan dan kebutuhan perusahaan: Menjadi masalah utama, banyak lulusan SMK Negeri yang tidak memiliki keterampilan soft skills dan kemampuan adaptasi yang dibutuhkan di dunia kerja modern, seperti komunikasi efektif dan kerja tim.
3. Kemampuan adaptasi terhadap teknologi baru: Perubahan teknologi yang cepat dalam dunia kerja modern menuntut lulusan untuk menguasai alat dan perangkat lunak terbaru, yang sering kali belum tercakup dalam kurikulum, sehingga mereka kesulitan untuk bersaing dengan lulusan dari institusi lain yang lebih siap.

Untuk itu, ada kebutuhan mendesak bagi SMK Negeri 7 Kota Serang untuk merancang program pelatihan dan pengembangan SDM yang berfokus pada peningkatan soft skills, keterampilan teknis, serta kemampuan adaptasi dengan dunia kerja. Program ini bisa dilakukan dengan dukungan dari pihak sekolah, perusahaan, dan lembaga pelatihan yang relevan serta menyediakan akses yang lebih baik bagi peserta didik dalam mengembangkan keterampilan mereka sebelum memasuki dunia kerja.

### 2. Identifikasi Masalah Mitra

Bedasarkan rumusan masalah didalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini sebagai berikut:

- 1) Mengapa Peserta didik SMK Negeri 7 Kota Serang harus memiliki kebutuhan pelatihan dan pengembangan SDM dalam memasuki dunia kerja?
- 2) Bagaimana cara mengevaluasi efektivitas program pelatihan dalam meningkatkan kesiapan kerja ?

### 3. Tujuan Kegiatan

Adapun tujuan di dalam kegiatan ini adalah :

- 1) Memberikan sosialisasi mengenai pelatihan dan pengembangan SDM dalam memasuki dunia kerja.
- 2) Memberikan tujuan untuk mengidentifikasi dan merancang strategi pelatihan yang relevan dan efektif.
- 3) Meningkatkan keterampilan dan pengetahuan dalam berorganisasi.
- 4) Memberikan informasi dan bimbingan mengenai kesadaran karir.

### 4. Manfaat Kegiatan

Adapun manfaat di dalam kegiatan ini adalah sebagai berikut:

- 1) Manfaat bagi peserta didik
  - Para peserta didik menjadi sadar akan pentingnya pelatihan dan pengembangan SDM dalam memasuki dunia kerja.
  - Para peserta didik menjadi tahu akan pentingnya memilih jurusan yang sesuai.
  - Para peserta didik menjadi menjadi mau dan terampil dalam berorganisasi.
  - Para peserta didik menjadi terbekali pengetahuan sebelum memasuki dunia kerja.
- 2) Manfaat bagi dosen pengampu dan mahasiswa
  - Memenuhi salah satu kewajiban Tri Dharma perguruan tinggi yakni Pengabdian Kepada Masyarakat selain pengajaran dan penelitian.
  - Membangun hubungan silaturahmi dan kerja sama antara Universitas Pamulang dengan SMK Negeri 7 Kota Serang.
  - Meningkatkan kualitas akademik.
  - Mengasah kreativitas, menulis, menyampaikan dan menuangkan ide.

## METODE KEGIATAN

Mengenai metode yang digunakan dalam kegiatan PKM ini merupakan metode sosialisasi dan studi literatur. Dengan metode tersebut dapat memberikan gambaran yang lebih lengkap dan akurat. Adapun tahapan kegiatan yang dilakukan yaitu sebagai berikut:

#### 1. Tahap Sebelum Kegiatan PKM

Mengenai bagian yang dilakukan sebelum kegiatan ialah sebagai berikut :

- Diskusi, bagian ini dilakukan untuk pemilihan lokasi pelaksanaan dan menyusun bagian-bagian.
- Survei awal, bagian ini dilakukan survei ke lokasi yang berlokasi di SMK Negeri 7 Kota Serang yang beralamat Jl. Raya Bangdes Kec. Cipocok Jaya, Kota Serang, Banten 42191.
- Penetapan lokasi, setelah survei dilaksanakan kemudian ditetapkanlah lokasi pelaksanaan dan sasaran peserta kegiatan.
- Penyusunan materi, anggaran dan bahan, meliputi proposal, surat-surat, PPT dan lain sebagainya.

#### 2. Tahap Pelaksanaan Kegiatan PKM

Mengenai bagian yang dilakukan pada saat pelaksanaan kegiatan yaitu sebagai berikut :

- Pembukaan, bagian ini untuk sambutan-sambutan perwakilan dosen, dan kepala sekolah.
- Pemaparan Materi, bagian ini untuk memberikan pemahaman pada peserta kegiatan PKM dengan judul Kebutuhan Pelatihan dan Pengembangan SDM Dalam Memasuki Dunia Kerja Bagi Lulusan SMK Negeri 7 Kota Serang, serta memberikan gambaran tentang bagaimana suasana dan aktivitas dalam dunia kerja.

- Diskusi, bagian ini memberikan waktu untuk peserta didik agar bertanya atau mendiskusikan materi yang telah dijelaskan oleh pemateri. Yang terakhir adalah quist serta pembagian hadiah dan kenang-kenangan.

### 3. Tahap Pasca Kegiatan PKM

Mengenai bagian-bagian yang dilakukan setelah pelaksanaan yaitu sebagai berikut:

- Penyusunan laporan akhir, jurnal, dan artikel berita yang dibuat berdasarkan hasil dari pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat selama acara berlangsung.
- Penyerahan hard cover laporan akhir, publish jurnal, publish artikel, dan yang terakhir penyerahan sertifikat. publikasi baik kedalam jurnal, maupun kedalam media seperti berita.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada Kegiatan PKM ini terdapat materi yang telah dipaparkan kepada peserta didik tentang Kebutuhan Pelatihan dan Pengembangan SDM Dalam Memasuki Dunia Kerja Bagi Lulusan SMK Negeri 7 Kota Serang, peserta didik perlu mempersiapkan diri untuk memasuki dunia kerja yang kompetitif. Berikut adalah materi yang dipaparkan kepada peserta didik :

### a) Pelatihan

Pelatihan memiliki peranan yang sangat krusial dalam sebuah perusahaan. Melalui pelatihan, karyawan dapat meningkatkan keahlian dan kemampuan mereka, sehingga mampu melakukan pekerjaan dengan baik.

### b) Pengembangan

Pengembangan dan pelatihan memiliki perbedaan yang signifikan terkait dengan tujuan pelaksanaannya, dimana pengembangan lebih fokus pada peningkatan kemampuan dalam jangka panjang.

Selain materi yang telah dipaparkan diatas maka selanjutnya materi yang akan disampaikan adalah materi tentang persiapan dalam memasuki dunia kerja. Pesiapan Kerja adalah suatu kondisi di mana seseorang berada dalam keadaan siap untuk melaksanakan tugas atau aktivitas dengan penuh tanggung jawab dan keterampilan. Kesiapan kerja mencakup tiga aspek penting, yaitu pola pikir, keterampilan, dan sikap. Ketiga aspek tersebut saling mendukung dalam menghadapi dan menyelesaikan berbagai pekerjaan dengan aman dan efisien. Kesiapan kerja ini juga mencerminkan seberapa baik seseorang dapat merespons tantangan yang ada, beradaptasi dengan lingkungan kerja, serta mampu bekerja dengan baik dalam tim maupun individu. Motivasi yang kuat juga sangat berperan dalam kesiapan seseorang untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik, sehingga hasil yang dicapai pun menjadi optimal.





## DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, N., Fitriyah, A., Supriatna, A., Wahyudi, A. D., Rosaeti, L., Gulo, Y. N., & Taufik, R. (2025). Membangun Generasi Mandiri: Kombinasi Pendidikan Keuangan dan Pengembangan SDM di MA Al-Ulya Al Mubarak. *Aksi Kita: Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat*, 1(4), 551-557.
- Ali, Chaerudin. *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan SDM*. Sukabumi: CV Jejak, 2019.  
<https://www.kitalulus.com/blog/info-hrd/pelatihan-dan-pengembangan-sdm/>.
- Andayani, Tsalis Baiti Nur, and Heni Hirawati. 2021. "Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia Cabang Kota Magelang." *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara* 3 (2): 11. <https://doi.org/10.31599/jmu.v3i2.982>.
- Azhar, N. S. (2023). Definisi Keterampilan Non Teknis (Soft Skill). [PDF] Tersedia di: [https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/4440/8/10.%20UNIKOM\\_NANDA%20SILVIANA%20AZHAR\\_BAB%20II.pdf](https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/4440/8/10.%20UNIKOM_NANDA%20SILVIANA%20AZHAR_BAB%20II.pdf).
- Bariqi, D.P.A., & Setyaningrum, D. (2018). Pengaruh Tata Kelola Dan E-Government Terhadap Korupsi. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*.
- Haryati, R. A. (2019). Analisis Pelaksanaan Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan: Studi Kasus Pada PT Visi Sukses Bersama Jakarta.
- Kumar, A. (2020). "The Role of Human Resource Development in Enhancing Employee Performance." *International Journal of Human Resource Studies*, 10(2), 1-15.
- Kurniawan, D. (2020). Pengembangan SDM melalui Kolaborasi Industri. *Jurnal Pendidikan dan Pengembangan*.
- Mamentu, J. J. R., Nelwan, O. S., & Sendow, G. M. (2023). Pengaruh Efikasi Diri, Keterampilan, dan Motivasi Kerja terhadap Kesiapan Kerja. *Jurnal Intelek Insan Cendikia*. [PDF]
- Rahayuningtyas, A., & Kuala, S. I. (2024). Pengaruh Literasi Keuangan, Pendapatan, dan Gaya Hidup terhadap Perilaku Konsumtif Mahasiswa Pekerja Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 2(2), 1-9.
- Setiawan, A. (2020). Kebutuhan Pelatihan Kerja di Era Industri 4.0. *Jurnal Manajemen SDM*, 12(3), 45-60.
- Sukardi. (2015). *Evaluasi Program Pendidikan dan Kepelatihan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ubay Haki. 2021. "Pengaruh Pelatihan Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Konsumen Pada Giant Ekstra Sempu Kota Serang." *Jemasi: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi* 17 (1): 64-74. <https://doi.org/10.35449/jemasi.v17i1.96>